

Fortbildungs-Angebot

Frauen führen anders in Politik und Organisationen

mit z.B. diesen Themen:

- Kluger Umgang mit Hierarchien: Führen und Geführt-werden in der Politik, in Behörden und Organisationen
- Macht haben – Eigenmacht stärken – Ohnmacht erkennen. Eine Frage, die Führungsfrauen beschäftigt, aber auch andere Frauen und Männer bewegt
- Zur lebendigen Kooperation gehört eine transparente Aufgaben-Delegation in der Organisation und im sozialen Umfeld
- Kooperation entlastet Führungsfrauen: BürgerInnen-Orientierung in Organisationen, Behörden, sozialen Institutionen, ...
- Mut zur Selbstfürsorge – die eigene Wirksamkeit erhalten
- Durchlässigkeit und Klarheit – Prinzipien in Kommunikation und Führung
- Umgang mit der Unplanbarkeit in komplexen Arbeits-, Lern-, Planungs-Prozessen
- Gleichbehandlung von Frauen und Männern und ... in der Sprache: geschlechterspezifische Sprachsensibilität
- Diversity – Gender – Nachhaltigkeit. Qualitäten, die top – down gefördert werden können
- Soziale Vielfalt auch im beruflichen Engagement wahrnehmen, leben, gestalten, wertschätzen
- Kultur der kollegialen Kommunikation

Schäuble Institut
für Sozialforschung
Baumstraße 4
80469 München
Tel. 089 / 202 18 06
Fax 089 / 202 18 10
info@schaeuble-institut.de
www.schaeuble-institut.de

